

**ASL LECCE**  
SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIASede Legale e Direzione Generale  
Lecce**IL DIRETTORE GENERALE**

<b>DELIBERAZIONE NUMERO</b>	391	<b>DEL</b>	24 APR. 2015
-----------------------------	-----	------------	--------------

<b>OGGETTO:</b>	Articolo 9, comma 2 bis, della Legge n.122/2010, come modificato dall'art. 1, c. 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Determinazione definitiva a consuntivo dell'anno 2014 e determinazione provvisoria relativa all'anno 2015 dei fondi aziendali del personale dell'Area di Comparto.
-----------------	---

L'anno duemilaquindici il giorno 24 del mese di Aprile

in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)
1010301	

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione Personale	Direzione Generale

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la L.R. 25.2.2010, n. 4;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n.162 del 10.02.2015;

Il Dirigente dell'Area Gestione del Personale relaziona:

**Premesso** che con D.D.G. n. 318 del 26/02/2014:

- sono stati confermati i fondi contrattuali dell'Area di Comparto per l'anno 2010, come di seguito rappresentato:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale (art.9, CCNL 31/7/2009)	25.305.046,58
Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Art.7, CCNL 31/07/2009)	12.777.407,81
Fondo per il finanziamento della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali (art.8, CCNL 31/07/2009)	4.716.509,50

- sono stati determinati, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'Area di Comparto per l'anno 2014 nella stessa misura dei fondi relativi all'anno 2013;

**Visti:**

- l'art.9, c.2 bis, del D.L.n.78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n.122/2010, così come modificato dall'art. 1, c. 456, della legge n. 147 del 27/12/ 2013, che testualmente recita:  
*"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**";*
- la circolare n.12 del 15/04/2011 dell'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico (I.G.O.P.) del Ministero dell'Economia e delle Finanze avente ad oggetto "Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni nella L. 30/07/2010, n.122 recante 'Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica'".

**Dato atto che** la percentuale di abbattimento determinata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 – quale semisomma dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno – deve essere operata:

- sulle risorse economiche complessive del Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- sulle risorse economiche complessive del Fondo per il finanziamento della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali;
- sulle risorse economiche complessive del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale;

**Visti:**

- la D.G.R. n.2699 del 05/12/2011 avente ad oggetto: "L.R.n.2/2011. Piano di Rientro 2010-2011. Obiettivo B3.2 riguardante 'Ridefinizione accordi contrattuali integrativi regionali ed elaborazione indirizzi per accordi integrativi aziendali previsti dal CCNL pubblici delle Aziende Sanitarie – Iniziative da intraprendere in relazione all'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito in L.122/2010. Adempimenti.";
- la nota Assessorile prot.n.24/550/SP del 28/12/2011;

- la D.G.R. n. 377 del 3/03/2015, avente ad oggetto "legge 122/2014, art. 1, comma 256. Ripristino delle progressioni di carriera di cui all'art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010" per la parte in cui da mandato alle Aziende Sanitarie per l'applicazione dell'art. 1, comma 256 della legge di stabilità n. 190 del 23 dicembre 2014, consentendo, tra l'altro, che, a partire dal 01/01/2015 *"l'importo dei fondi, così come determinati al 31.12.2014, torna ad essere regolamentato dalle norme previste dal CCNL, senza essere decurtati per le cessazioni dal servizio"*

**Dato atto** che per l'anno 2014 non possono essere apportate variazioni in aumento dei fondi, come rideterminati per l'anno 2010 in ossequio a quanto disposto dal richiamato art.9, c.2 bis;

**Ritenuto di:**

- dover operare la riduzione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2014, giusta art.9, c.2 bis, secondo le indicazioni di cui al punto 3 della richiamata circolare del M.E.F. n.12 del 15/04/2011 come segue:
  - confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2010	6.765
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2010	6.737
MEDIA ANNO 2010	<b>6.751</b>

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2014	6.260
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2014	6.207
MEDIA ANNO 2014	<b>6.233,5</b>

- variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = 7,67 %

**Ritenuto** pertanto, alla luce dei richiami normativi e dei chiarimenti forniti dalla circolare n.12/2011 del M.E.F.,

- relativamente al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale (art.9, CCNL 31/7/2009), di dover applicare la riduzione del 7,67% sul suo valore complessivo;
- relativamente al Finanziamento del fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali (art.8, CCNL 31/07/2009), di dover applicare la riduzione del 7,67% sul suo valore complessivo;
- relativamente al Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Art.7, CCNL 31/07/2009), di dover applicare la riduzione del 7,67% sul suo valore complessivo;

**Dato atto**

- che i fondi per il trattamento accessorio dell'Area di Comparto per l'anno 2014 sono definitivamente determinati nell'allegato prospetto, fatte salve le eventuali ulteriori e diverse determinazioni in merito del Ministero dell'Economia e Finanze e dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute;
- che l'eventuale ridimensionamento dei fondi per il trattamento accessorio dell'Area di Comparto previsto dall'art. 1 c. 4 della L.R. n. 22/2011 sarà operato al completamento delle procedure di definizione della pianta organica, giusta nota Assessorile prot. n. A00151/0000480 del 15 gennaio 2013;
- che la consistenza dei fondi per l'anno 2015 è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi relativi all'anno 2014, fatte salve le riduzioni proporzionali alle cessazioni che saranno rilevate a consuntivo, in attesa dell'emanazione di specifiche circolari esplicative in merito alla corretta interpretazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013;

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte dei responsabili dell'istruttoria (Stefania De Marco e Rocco Chittano) e del dirigente dell'Area Gestione del Personale (Domenico Morelli);

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

Per quanto esposto in premessa che si intende integralmente riportata

1. Dare atto che per l'anno 2014 non possono essere apportate variazioni in aumento dei fondi, come rideterminati per l'anno 2010 in ossequio a quanto disposto dall'art.9, c.2 bis, della legge n. 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Stabilire di dover operare la riduzione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2014, giusta art.9, c.2 bis, secondo le indicazioni di cui al punto 3 della richiamata circolare del M.E.F. n.12 del 15/04/2011, richiamata in premessa, alla quale la Giunta Regionale rinvia con la citata D.G.R.n.2699 del 05/12/2011, come segue:

- confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2010	6.765
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2010	6.737
MEDIA ANNO 2010	<b>6.751</b>

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2014	6.260
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2014	6.207
MEDIA ANNO 2014	<b>6.233,5</b>

- variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = 7,67%

3. Stabilire, di conseguenza, alla luce dei richiami normativi e dei chiarimenti forniti dalla circolare n.12/2011 del M.E.F.,
  - relativamente al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale (art.9, CCNL 31/7/2009), di dover applicare la riduzione del 7,67% sul suo valore complessivo;
  - relativamente al Finanziamento del fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali (art.8, CCNL 31/07/2009), di dover applicare la riduzione del 7,67% sul suo valore complessivo;
  - relativamente al Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Art.7, CCNL 31/07/2009), di dover applicare la riduzione del 7,67% sul suo valore complessivo;
4. Stabilire che i fondi per il trattamento accessorio dell'Area di Comparto per l'anno 2014 sono determinati in via definitiva nel prospetto allegato al presente provvedimento e riassunti nel seguente riquadro, fatte salve le eventuali ulteriori e diverse determinazioni in merito del Ministero dell'Economia e Finanza e dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute:



## COMPARTO

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale  
(art.9, CCNL 31/7/2009)**

Azione	Importo
<b>IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2010 - Ex D.C.S. n.419 del 22/04/2011</b>	<b>25.305.046,58</b>
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio - Consolidamento ratei anno 2010	63.045,94
Risorse pari all'importo, in ragione d'anno, dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio - Ratei anno 2011	171.749,27
Applicazione Art.40 CCNL 07/04/1999 I Biennio Economico - Consolidamento ratei anno 2010	63.384,76
Applicazione Art.40 CCNL 07/04/1999 I Biennio Economico - Ratei anno 2011	120.045,24
Riduzione in applicazione di quanto previsto dall'art.19, c.1 lett. d), del CCNL 19/04/2004, giusta art.31, c.7, del CCNL 19/04/2004 e art.1, c.193, della Legge 23/12/2005 n.266 (Finanziaria per il 2006) - Ratei anno 2011	- 18.675,46
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio - Consolidamento ratei anno 2011	82.404,76
Risorse pari all'importo, in ragione d'anno, dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio - Ratei anno 2012	121.699,25
Applicazione Art.40 CCNL 07/04/1999 I Biennio Economico - Consolidamento ratei anno 2011	72.670,65
Applicazione Art.40 CCNL 07/04/1999 I Biennio Economico - Ratei anno 2012	60.761,15
Riduzione in applicazione di quanto previsto dall'art.19, c.1 lett. d), del CCNL 19/04/2004, giusta art.31, c.7, del CCNL 19/04/2004 e art.1, c.193, della Legge 23/12/2005 n.266 (Finanziaria per il 2006) - Consolidamento ratei anno 2011	- 619.229,00
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio - Consolidamento ratei anno 2012	85.355,78
Risorse pari all'importo, in ragione d'anno, dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio - Ratei anno 2013	28.501,79
Applicazione Art.40 CCNL 07/04/1999 I Biennio Economico - Consolidamento ratei anno 2012	51.361,64
Applicazione Art.40 CCNL 07/04/1999 I Biennio Economico - Ratei anno 2013	62.362,17
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio - Consolidamento ratei anno 2013	36.776,71
Risorse pari all'importo, in ragione d'anno, dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio - Ratei anno 2014	43.572,45
Applicazione Art.40 CCNL 07/04/1999 I Biennio Economico - Consolidamento ratei anno 2013	45.974,99
Applicazione Art.40 CCNL 07/04/1999 I Biennio Economico - Ratei anno 2014	48.546,95
<b>PRIMO TOTALE</b>	<b>25.825.355,62</b>
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 convertito in legge con modifiche dalla L.n.122/2010, giusta nota circolare del Ministero dell'Economia e Finanza n.12 del 15/04/2011 prot.n.0035819 - ...	- 520.309,04
<b>SECONDO TOTALE</b>	<b>25.305.046,58</b>
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 conv. L. 122/2010, (Riduzione presenti = 7,67%)	- 1.940.897,07
<b>TOTALE FONDO COMPARTO ANNO 2014</b>	<b>23.364.149,51</b>

**Finanziamento del fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della  
qualità delle prestaz. individ.  
(art.8, CCNL 31/07/2009)**

Azione	Importo
<b>IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2010 - Ex D.C.S. n.419 del 22/04/2011</b>	<b>4.716.509,50</b>
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 conv. L. 122/2010, (Riduzione presenti = 7,67%)	- 361.545,50
<b>TOTALE FONDO COMPARTO ANNO 2014</b>	<b>4.354.964,00</b>

**Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno  
(Art.7, CCNL 31/07/2009)**

Azione	Importo
<b>IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2010 - Ex D.C.S. n.419 del 22/04/2011</b>	<b>12.777.407,81</b>
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 conv. L. 122/2010, (Riduzione presenti = 7,67%)	- 979.456,16
<b>TOTALE FONDO COMPARTO ANNO 2014</b>	<b>11.797.951,65</b>



ASL Lecce  
Documento Predisposto per la Pubblicazione WEB

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale (art.9, CCNL 31/7/2009)	23.364.149,51
Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Art.7, CCNL 31/07/2009)	11.797.951,65
Fondo per il finanziamento della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali (art.8, CCNL 31/07/2009)	4.354.964,00

5. Dare atto che l'eventuale ridimensionamento dei fondi per il trattamento accessorio dell'Area di Comparto previsto dall'art. 1 c. 4 della L.R. n. 22/2011 sarà operato al completamento delle procedure di definizione della pianta organica, giusta nota Assessorile prot. n. A00151/0000480 del 15 gennaio 2013;
6. Stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi per l'anno 2015 è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi relativi all'anno 2014, fatte salve le riduzioni proporzionali alle cessazioni che saranno rilevate a consuntivo, in attesa dell'emanazione di specifiche circolari esplicative in merito alla corretta interpretazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013;
7. Incaricare l' U.O. Affari Generali della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale e all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie;
8. Disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura dell'U.O. Affari Generali al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute, giusta nota prot. n. AOO151/13256 del 10 marzo 2015 e alle OO.SS dell'Area di Comparto.

I Responsabili dell'istruttoria

Stefania De Marco

*f.to*

Rocco Chittano

*f.to*

Il Dirigente dell'Area Gestione Personale  
Domenico Morelli.

*f.to*

Il Direttore Amministrativo  
Vito Gigante

**FIRMATO**  
**Dott. Vito GIGANTE**

Il Direttore Sanitario  
Antonio Sanguedolce

**FIRMATO**  
**Dott. Antonio SANGUEDOLCE**

Il Direttore Generale  
Giovanni Gorgoni

**FIRMATO**  
**Dott. Giovanni GORGONI**



AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE

n. \_\_\_\_\_ Reg. pubbl.

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda e sul Sito Web aziendale [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it) per 15 giorni consecutivi

dal 27 APR. 2015 al 11 MAG. 2015

Lecce, li 27 APR. 2015

Il Responsabile dell'Ufficio

**FIRMATO**  
**Dott.ssa Luigia Santa Cioffi**

La presente Deliberazione è trasmessa al Collegio Sindacale.